

Flex Bygg AS policy for ansvarlig forretningspraksis.

Vedtatt av styret i Flex Bygg AS 15. juni 2023

Krav til egen virksomhet:

Flex Bygg jobber for å ha en ansvarlig forretningspraksis, som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Flex Bygg AS erkjenner at vår forretningspraksis kan ha mulig negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø. Samtidig ser vi at virksomheten kan bidra med utvikling og produksjon i leverandørkjeden. Med bakgrunn i dette har vi utarbeidet noen prinsipper og krav til egen virksomhet.

Krav til forhold i leverandørkjeden:

Våre underleverandører skal arbeide aktivt med aktsomhetsvurderinger, det vil si: Gjøre egne risikokartlegginger for negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning.

Aktsomhetsvurderinger:

Flex Bygg skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å identifisere og dokumentere hvordan vår virksomhet har eventuelle negative påvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige forhold. Vi skal være føre var og forebygge brudd på rettigheter som åpenhetsloven skal ivareta.

Land under handelsboikott:

Flex Bygg AS, inkludert våre leverandører og samarbeidspartnere skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.

Prinsipper for ansvarlig forretningsdrift:

Prinsipper er basert på FN- og ILO- konvensjoner og angir minimumsgrader. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal høyeste standarder gjelde.

1 Tvangsarbeid / slavearbeid

- ◊ Det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid
- ◊ Arbeidere skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelse.

2 Fagorganisering og kollektive forhandlinger

- ◊ Arbeidere skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforening etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg i, hindre eller motarbeide fagorganisering eller kollektive forhandlinger.
- ◊ Fagforeningsrepresentanter skal ikke diskrimineres eller hindres i å utføre fagforeningsarbeid.

3 Barnarbeid

- ◊ Minstealder for arbeidere skal ikke være mindre enn 15 år og er i tråd med nasjonal minstealder for ansettelse
- ◊ Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral. Inkludert nattarbeid.

4 Diskriminering

- ◊ Det skal ikke forekomme diskriminering når det gjelder ansettelse, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

5 Brutal behandling (Menneskerettserklæringen)

- ◇ Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling er forbudt. Det samme gjelder seksuell eller annet misbruk og andre former for ydmykelse.

6 Helse, miljø og sikkerhet

- ◇ Det skal arbeides for å sikre arbeidere et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen.
- ◇ Arbeidstakere skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet.
- ◇ Arbeidere skal ha tilgang til rene sanitærforhold og rent drikkevann.
- ◇ Dersom arbeidsgiver tilbyr losji, skal dette være rent, sikkert, tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærforhold og rent drikkevann.

7 Lønn

- ◇ Lønn til arbeidere for en normal arbeidsuke skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller bransjestandard.
- ◇ Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeidet påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.
- ◇ Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon tillates ikke.

8 Arbeidstid

- ◇ Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid per uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.
- ◇ Arbeidere skal ha minst en fridag per 7 dager
- ◇ Overtid skal være begrenset og frivillig. anbefalt maksimum overtid er 12 timer pr uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke.
- ◇ Arbeidere skal alltid ha overtidstillegg ved arbeidstid over normal arbeidstid.

9 Ansettelse

- ◇ Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulær ansettelse. Skal ikke omgås gjennom bruk av korttidskontrakter, underleverandører eller andre arbeidsrelasjoner.
- ◇ Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.
- ◇ Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

10 Marginaliserte befolkningsgrupper

- ◇ Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntaksgrunnlag for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer, uforsvarlig bruk av vann og andre naturressurser som befolkningen er avhengig av.

11 Miljø

- ◇ Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. Som før var prinsipp, skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensning.
- ◇ Bruk av skadelige kjemikalier skal lå langt som mulig unngås, for å sikre bærekraft og forvaltning av vann, hav, skog og land, samt bevaring av biologisk mangfold.
- ◇ Søkelys på kildesortering og gjenbruk skal implementeres i bedriftens rutiner.
- ◇ Nasjonal og internasjonal miljølovgivning skal overholdes.

12 Korrupsjon

- ◇ Alle former for bestikkelser er uakseptabelt. Slik som å bruke alternative kanaler for å sikre illegitime private eller arbeidsrelaterte fordeler til kunder, agenter, kontraktører, leverandører eller deres ansatte samt offentlige tjenestemenn/ -kvinner.

13 Dyrevelferd

- ◇ Dyrevelferd skal respekteres.
- ◇ Nasjonal og internasjonal dyrevelferdslovgivning skal overholdes.